

# **PROGETTO EQUAL – U.T.O.P.I.A.**

## **RELAZIONE dell'INCONTRO TRANSNAZIONALE ABRU-WAL NAMUR 17/19 FEBBRAIO 2003**

**Lunedì 17 Febbraio**

**9,30/12,00    Seduta ufficiale:**

**Presentazione delle competenze della Regione Vallonia nel campo dell'Economia Sociale, Sviluppo Locale e Creazione d'Impiego Autonomo da parte di Jean-Michel Matteredne – Direttore del Servizio di Comunicazione e Relazioni Internazionali, Divisione del Lavoro e della Formazione Professionale del Ministero della Regione Vallonia.**

Nel corso della presentazione M. Jean –Michel Matteredne ha illustrato la struttura dello Stato Federale Belga composto da 3 regioni principali, soffermandosi in particolare sulle competenze del Governo Centrale, della Regione Vallonia e dell'Unione Europea in materia lavorativa.

Ha fornito inoltre cifre relative alla parte del bilancio regionale destinato alle Politiche del Lavoro ed alla disoccupazione nella Regione, esponendo altresì le competenze specifiche della Divisione del Lavoro e della Formazione Professionale in materia di incentivi per la lotta alla disoccupazione, Economia Sociale, Sviluppo Locale ed inserimento professionale.

**Presentazione dell'Osservatorio Vallone del Lavoro OWE da parte di Jean Houard – Direttore del Servizio di Studi e Statistica, Divisione della Funzione Pubblica del Ministero della Regione Vallonia.**

M. Jean Houard ha presentato il Servizio di Studi e di Statistica che si occupa di raccolta dati, studi demografici, analisi e previsioni congiunturali, demografia delle imprese, entrate, consumi e risparmi domestici e finanze pubbliche. All'interno del SES è stato istituito nel 1998 l'Osservatorio Vallone del Lavoro OWE le cui funzioni sono realizzate dai ricercatori del SES in partenariato con gli attori del Mercato del Lavoro e della formazione in Vallonia. Ha fornito delucidazioni circa gli Organi dell'Osservatorio ed il programma di lavoro 2001 – 2004.

**Presentazione delle Politiche del Lavoro e della Formazione da parte della Sig.ra Françoise Viatour, Gabinetto della Ministra del Lavoro e della Formazione della Regione Vallonia.**

M.me Viatour ha illustrato il Contrat d'Avenir per la Vallonia, le priorità in materia di Lavoro e le misure connesse agli altri settori competenti a livello sia regionale che federale. Ha illustrato inoltre la Riforma dei programmi di lotta alla disoccupazione, i dispositivi per l'inserimento socio-professionale e la riorganizzazione del Mercato del lavoro Regionale.

**14,30- 17,00 Visita a Seraing dell'EFT (Impresa di Formazione attraverso il Lavoro) "COUDMAIN" e dell'impresa di inserimento "RECMA", specializzata nel riciclaggio di rifiuti.**

Nel corso dell'incontro M. Davister ha illustrato l'evoluzione di COUDMAIN, una realtà sorta dalla necessità di occupare alcuni giovani che non avevano portato a termine l'intero iter scolastico con lavori manuali di utilità sociale e conclusasi con la creazione di un'impresa di apprendistato professionale centrata sull'edilizia che nel 1995 ha acquisito uno statuto definitivo come EFT (impresa di formazione attraverso il lavoro).

Particolarità di tali imprese è che riescono ad associare la produzione, la formazione teorica adattata ai bisogni individuali e l'accompagnamento psicosociale dell'allievo, che può, grazie ad esse, sopperire all'assenza di certificazione scolastica e di qualificazione professionale.

Nel 1996 l'esperienza di Coudmain ha dato luogo alla creazione di RECMA, un organismo di inserimento lavorativo, specializzato in riciclaggio dei rifiuti industriali, nato dall'esigenza di assicurare uno sbocco reale agli allievi del Coudmain. RECMA ha acquisito nel 1998 lo statuto di società cooperativa con finalità sociali e oggi, con i suoi 40 dipendenti è la più grande impresa di inserimento della Regione Vallonia.

## **Martedì 18 Febbraio**

### **Giornata di lavoro transnazionale**

#### **PARTECIPANTI:**

##### **U.T.O.P.I.A.**

**Comunità Montana Peligna:** Sigg. Carrara, Monaco, Soccorsi e la Sig.ra Marinucci

##### **S.I.A.M.T.**

**Forem:** Sig.ra Grazia, Sig. Pierre Kempeneers

**OWE – SES:** Anne Deprez, Christine Mainguet, Béatrice Van Haeperen, Jean-Pierre Binamé, Olivier Colicis, Jean-Luc Guyot, Jean Houard e Olivier Plasman

**Direzione Generale dell'Economia e del Lavoro:** Geneviève Gilson e Jean-Michel Matteredne

**Fondi Settoriali:** Sig.ra Malchus (IFPM), Sig. Ordent (Bus & Cars).

L'obiettivo di questa prima seduta di lavoro è stato innanzitutto il presentarsi a vicenda in modo più concreto e diretto rispetto ai precedenti scambi epistolari.

Nella presentazione il Presidente della Comunità Montana Peligna A. Carrara ha evidenziato i seguenti aspetti dell'iniziativa U.T.O.P.I.A.:

- ❖ Il progetto riunisce quattro partner pubblici di diversi livelli e competenze (C.M. Peligna, C.M. Alto Sangro, Amministrazione Provinciale L'Aquila e Comune di Sulmona) e quattro partners privati (un Consorzio di Cooperative Sociali, ENFAP un organismo parasindacale di Formazione Professionale, CISI una società che gestisce un incubatore di imprese e S&T Consulting una Società di consulenza specializzata nell'accompagnamento allo start-up, soprattutto nel campo dell'Economia Sociale e dell'Ambiente);
- ❖ La popolazione interessata dal progetto conta circa 66.000 abitanti di cui 25.000 nella città di Sulmona; la zona è una regione rurale di montagna a bassa densità di popolazione che

ha conosciuto una forte emigrazione caratterizzata da un'elevata mancanza di lavoro. Tutto ciò costituisce sicuramente un paesaggio diverso ed un altro ordine di grandezza rispetto alla Vallonia.

L'obiettivo del progetto è quello di riunire tutte le risorse disponibili sul territorio per costituire una nuova rete di attori dello sviluppo che operano nel campo dell'inserimento professionale e confluire verso un "Patto Sociale Locale", che permetta soprattutto di sviluppare i Servizi Sociali Locali e l'Economia Sociale. Ogni partner è incaricato di una precisa attività in relazione alle sue competenze.

- ❖ Una conferenza nazionale e transnazionale permetterà di assicurare la diffusione dei risultati ottenuti.

E' seguita la presentazione del FOREM ente della Regione Vallonia che si occupa di Formazione professionale e di lavoro che consta della seguente struttura:

FOREM CONSEIL (organo assembleare)

FOREM FORMATION (formazione professionale)

FOREM SUPPORT (servizi comuni)

La mission dell'Ente è:

- ❖ Promuovere un funzionamento efficace, efficiente ed equilibrato del mercato del Lavoro e della formazione, fondato sulla cooperazione;
- ❖ Aiutare le persone nella gestione del loro progetto professionale;
- ❖ Aiutare le imprese nella gestione delle loro risorse umane.

Successivamente i rappresentanti del progetto S.I.A.M.T. hanno evidenziato i principali obiettivi e temi di lavoro, le attività di studio, le indagini previste ed hanno inoltre presentato gli altri partner coinvolti. E' stato altresì esposto il calendario delle riunioni destinate ad armonizzare le pratiche metodologiche.

**Obiettivo: Un sistema integrato di anticipazione delle tendenze sul mercato del lavoro che:**

- ❖ Migliori la conoscenza del mercato ;
- ❖ Sviluppi la formazione professionale continua;
- ❖ Migliori i processi di reclutamento.

**Attività:**

- ❖ Mettere in comune le risorse ed i metodi di lavoro;
- ❖ Dare luogo a delle collaborazioni;
- ❖ Stabilire un bilancio delle realizzazioni;
- ❖ Dare luogo ad un insieme di iter innovativi di raccolta di analisi.

**Temi di lavoro:**

1. Schede descrittive dei settori;
2. Referenziali;
3. Pratiche di formazione in Impresa;
4. Pratiche di reclutamento;
5. Tensioni sul mercato del lavoro;
6. Anticipazione dell'evoluzione dei mestieri;
7. Adattamento (Bisogni settoriali a medio termine)
8. Diffusione

## Partner nazionali

FOREM (analisi, controllo, relazioni internazionali, diffusione)	APEF (AFOSOC) non commerciali BUS & CARS
MRW SES (analisi, coordinamento, metodologia)	CEFORA (impiegati) EDUCAM (garages)
MRW DG EMPLOI	IFP (ind. Agro-alimentare) IFPM (metallo, industria tecnologica)
CSEF (comitati subregionali)	+ orticoltura, agricoltura

Dopo l'illustrazione da parte del SES di un modello di valutazione che potrebbe essere particolarmente idoneo per i dispositivi di formazione e di inserimento professionale, i partecipanti hanno convenuto sulla necessità di concretizzare la cooperazione transnazionale tramite il un **calendario di lavoro** con la relativa **ripartizione di compiti**.

E' stato concordato indicativamente il calendario dei prossimi incontri:

### 2° Incontro (Italia)

(aprile – maggio 03)

### 3° Incontro (Belgio)

(settembre – ottobre 03)

### 4° Incontro (Italia)

(febbraio-marzo 04)

Il terreno di lavoro comune tra le due partnership è stato individuato in:

- ❖ Visita e scambio di esperienze con gli organismi che si occupano di studi statistici e ricerche utilizzati nella Regione Abruzzo (CRESA e Osservatorio regionale del mercato del lavoro);
- ❖ Visita e scambio di esperienze con gli organismi che si occupano di inserimento lavorativo nella regione Vallonia;
- ❖ Proposta di indicatori statistici utilizzabili per analizzare il contesto economico e sociale locale, (a livelli subregionali) in particolare per quanto riguarda le azioni di formazione, (re) inserimento e sviluppo (+ esempi);
- ❖ Confronto sull' analisi del contesto a livello regionale (regione Abruzzo e regione Vallonia);
- ❖ Confronto sul metodo di valutazione dei rispettivi progetti (da definire);
- ❖ Partecipazione ad un convegno finale in Belgio per UTOPIA
- ❖ Partecipazione ad un convegno finale in Italia per SIAMT

## **Mercoledì 19 Febbraio**

### **9,00- 10,30 Visita all’Agenzia di Sviluppo Locale di Aiseau-Presle**

Nel corso dell’incontro dopo una calorosa accoglienza da parte del Sindaco di Aiseau -Presle M. Dargent che ha ricordato, tra l’altro, il grande apporto fornito dagli italiani e dagli abruzzesi in particolare allo sviluppo della Regione, M. Scapari, in qualità di responsabile del Centro di iniziative locali, ha illustrato il progetto di Sviluppo Locale del Comune.

Esso si ispira soprattutto alle esperienze realizzate nel quadro del programma LEDA (Local Employment Development Action) della direzione generale Occupazione della Commissione Europea e si articola schematicamente in 2 idee-forza:

1. L’impresa (media o piccola ancorata al territorio) è al centro dello sviluppo dell’ambito geografico e l’Amministrazione Locale dovrebbe rinunciare a concentrare l’azione e gli sforzi sull’installazione di imprese provenienti dall’esterno per consolidare la crescita del tessuto economico esistente.
2. L’Autorità Pubblica, se vuole preservare la sua funzione di primo livello della vita sociale e politica, deve oggi assumere un ruolo economico e presentarsi come interfaccia per le imprese del suo territorio promuovendole e aiutandole a ricercare i partner adeguati per la creazione di sinergie attive.

Alla luce di queste idee in Belgio molti Comuni con oltre 10.000 abitanti si sono dotati di un Agente di Sviluppo Locale che svolge le seguenti mansioni:

- ❖ Visitare le imprese e cercare soluzioni ai loro problemi;
- ❖ Costituire reti di imprese che portino alla creazione di sinergie;
- ❖ Facilitare il collegamento tra le PMI, l’Amministrazione Locale e gli Organismi che si occupano di aiuti alle imprese.

L’Agenzia di Sviluppo Locale di Aiseau -Presle, attraverso il Sindaco e il direttore, si è dichiarata molto interessata a stabilire rapporti di scambio con il nostro territorio.

### **10,30- 12,00 Incontro con la Mission Régionale per l’Inserimento ed il Lavoro di Charleroi**

Durante l’incontro M. Melaise ha illustrato la struttura della MIREC di Charleroi che si occupa di formazione in alternanza per persone poco qualificate (disabili, detenuti, immigrati, tossicodipendenti....) attraverso centri di accoglienza decentrati che fanno comunque parte del FOREM.

L’inserimento avviene grazie ad un accordo specifico con un’agenzia di lavoro interinale ed i profili professionali di coloro che operano all’interno della MIREC, pur non essendo codificati da una legge specifica, sono ascrivibili nel settore delle qualifiche sociali.

Attualmente la MIREC è impegnata in un progetto transnazionale che vede coinvolti anche partner italiani come il CESVIP e la Cooperativa Sociale Inforcoop di Piacenza.

### **13,45- 14,30 Briefing con i Partners al Bois du Cazier**

Finalità di quest'ultima riunione è stata quella di tirare le somme della visita della delegazione di U.T.O.P.I.A in Vallonia in vista di una proficua cooperazione transnazionale con i partner di S.I.A.M.T.

### **14,30-15,00**

Visita al museo dedicato alla tragedia della miniera di Marcinelle.